

第3次奈良県男女共同参画計画の推進状況概要

こども・女性局女性活躍推進課

◆ 計画の主な指標の進捗状況

I 成果指標（アウトカム）

全8項目中、**現況値が更新された2項目**（参考指標を除く）のうち、**1項目が上昇(改善)**、**1項目は横ばい**。

上昇した指標

- ・ **第1子出産前後の女性の継続就業率**

H25年 39.6% → H30年 52.8%（R元年度目標値 55%）

5年間で継続就業率は13.2ポイント上昇。

II 行動指標（アウトプット）

全44項目のうち、計画策定当初値より**22項目が上昇**（全体の約50%）

上昇した主な指標

- ・ **企業における男性の育児休業取得率**

H26年 0.5% → H29年 3.2% → H30年 5.0%（目標値 13%）

年々増加傾向にあるが、目標にはまだまだ推進が必要。

- ・ **県職員の管理職における女性の割合（課長補佐級以上）**

（医療関係職員、教育委員会、県警を除く）

H27年度 10.9% → H30年度 13.5%（目標値 15%）

概ね目標達成可能なペースで女性割合が増加。

- ・ **男女共同参画計画策定市町村数**

H27年度 12市町(策定率 30.8%) → H30年度 15市町(策定率 38.5%)
（目標値 20市町村）

H29年度時点の策定率(14市町 35.9%)は全国46位（H30年度の順位は集計中）。

本年度実施中のモデル2村での計画策定方策をとりまとめ、
他市町村にも普及予定。